2023-2028 йилларда Муҳаммад ал-Хоразмий номидаги Тошкент ахборот технологиялари университети Самарқанд филиали фаолиятни янада такомиллаштириш бўйича

«ИСТИҚБОЛ РЕЖАСИ»

Т/Р	Чора-тадбирлар	Амалга ошириш механизми	Муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
1.	Филиалда мамлакатни ижтимоийиқтисодий ривожлантиришнинг устувор вазифаларидан келиб чиққан ҳолда, кадрлар тайёрлаш мазмунини тубдан қайта кўриб чиқиш, халқаро стандартлар даражасига мос олий маълумотли мутахассислар тайёрлаш учун зарур шароитлар яратилишини таъминлаш, Ривожланган хорижий мамлакатлар университетларида кадрлар тайёрлашнинг норматив-ҳуқуқий базасини ўрганиш ва шу асосда филиал фаолиятини такомиллаштиришга имкон берувчи меъёрларни ишлаб чиқиш	Илғор хорижий тажрибаларни ўрганиш асосида филиал таркибий тузилмасини такомиллаштириш, ривожланган хорижий мамлакатлар университетлари таълим менежментининг илғор меъёрларини филиал ўқув жараёнига татбиқ этиш	2023-2024 йй.	Маблағ талаб этилмайди	Филиал директори, директор ўринбосарлари, факультет деканлари, ўқув-услубий бўлими, таълим сифатини назорат қилиш бўлими
2.	Филиал кафедраларида профессор-ўқитувчилар ва илмий ходимлар фаолиятини танқидий ўрганиш ҳамда мавжуд муаммоларни аниқлаш мақсадида профессор-ўқитувчилар фаолиятини KPI тизимда баҳолашни ўтказиш. Баҳолаш натижалари бўйича ўқув жараёни, таълим технологиялари ва ўқув-услубий ишларни ривожлантиришнинг мақсадли дастурини ишлаб чиқиш	Кафедраларда профессор-ўқитувчилар, илмий ходимлар таркиби сифати, штатлар бўйича ўқув юкламаларининг тақсимланиши ҳолати, фанлар бўйича янги ўқув йилига тайёргарлик ҳолатини танқидий ўрганиш натижасида профессор-ўқитувчилар фаолиятини баҳолаш, ҳар бир кафедра бўйича маълумотлар базасини яратиш	2025-2026йй.	Маблағ талаб этилмайди	Ўқув, илмий ишлар бўйича директор ўринбосарлари, ўқувуслубий бўлим, факультет деканлари, кафедра мудирлари, таълим сифатини назорат қилиш бўлими

Т/Р	Чора-тадбирлар	Амалга ошириш механизми	Муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
3.	Ўқув аудиторияларини электрон доскалар, проекторлар ва етарли даражадаги кўрсаткичларга эга бўлган компьютерлар билан таъминлаш ҳамда Ахборот ресурс марказини замонавий ахборот-технологиялари билан жиҳозлаш	1. Филиалнинг ўқув аудиторияларини электрон доскалар, проекторлар ва компьютерлар билан таъминлаш. 2.Ахборот ресурс марказига қўшимча компьютер техникаларини жойлаштириш ва Интернет тармоғини доимий ишлашини таъминлаш	2023 йил декабрь	Бюджетдан ташқари маблағлар ҳисобидан	Филиал директори, ўқув ишлари бўйича директор ўринбосари, АРМ, ишлар бошқармаси
4.	Филиалда масофавий ўқитиш тизимини йўлга қўйиш, илғор тажрибаларни оммалаштириш ва татбиқ этиш	1. Масофавий ўқитиш тизимини йўлга қўйиш учун илғор хорижий тажрибани ўрганиш 2. Масофавий ўқитиш тизими бўйича энг қулай платформани танлаш, унинг дизайнини маҳаллий шарт-шароитлардан келиб чиқиб мослаштириш 3. Фанлар бўйича мавжуд ўқувуслубий мажмуаларни масофавий ўқитиш платформасига мослаштириш 4. Танланган платформага фанлар бўйича маъруза машғулотларининг электрон (pdf, epub, word, video ва audio) нусхаларини жойлаштириш	2023 йил январдекабрь	Филиалнинг бюджетдан ташқари маблағлари	Филиал директори, директор ўринбосарлари, факультет деканлари, ўқув-услубий бўлими

Т/Р	Чора-тадбирлар	Амалга ошириш механизми	Муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар

5.	Етук олим ва мутахассисларни таклиф этган ҳолда ўқув жараёни ва мустақил таълимни ташкил этиш	1.Хорижий ҳамкорлар билан таклиф этиладиган профессор-ўқитувчилар рўйхатини шакллантириш. 2.Профессор-ўқитувчиларнинг ташриф жадвалини тузиш. 3.Профессор-ўқитувчиларнинг дарс жадвалини тузиш. 4.Филиал ўқув жараёнини ташкил этишга киритилган ўзгаришларни эътиборга олган ҳолда аудитория дарслари салмоғини халқаро меъёрлар даражасида бўлишини таъминлаш ва мустақил таълим компонентини кескин ошириш, интерактив мулоқотларга энг таниқли, малакали ва иқтидорли олим ва мутахассисларни жалб этишга устувор масала сифатида қараш ва таъминлаш	2023 йилдан мунтазам	Хорижий грант маблағлари ва бюджетдан ташқари маблағлар ҳисобидан	Ўқув ишлари бўйича директор ўринбосари, ўқув-услубий бўлими, Мониторинг ва ички назорат бўлими, факультет деканлари
6.	Республика олий таълим муассасалари рейтингини баҳолаш тизими бўйича филиал рейтингини ошириш	Олий таълим муассасалари рейтингини баҳолаш тизими бўйича кўрсаткичларни таҳлил қилиш орқали филиалнинг рейтингини ошириб бориш.	2023 йилдан бошлаб доимий	Маблағ талаб этилмайди	Филиал директори, директор ўринбосарлари, факультет деканлари, ўқув-услубий бўлими, кадрлар бўлими.
7.	Кафедра, факультет ва филиал кесимида илмий-тадқиқот фаолиятини самарадорлигини баҳолаш бўйича рейтинг тизимини жорий этиш	Хорижий тажриба асосида, илмий ишлар натижаларининг миқдор ва сифат жихатдан баҳолаш тизимини ишлаб чиқиш.	2023 йил	Маблағ талаб этилмайди	Ўқув ва илмий ишлар бўйича директор ўринбосарлари, ўқувуслубий бўлим,

					факультет деканлари, кафедра мудирлари,

Т/Р	Чора-тадбирлар	Амалга ошириш механизми	Муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
					таълим сифатини назорат қилиш бўлими
8.	Профессор-ўқитувчилар касбий малакаси, илмий салоҳияти ва фаоллигини ошириш.	Кафедраларда ҳар ойда бир марта Илмий-услубий семинарлар ўтказиш амалиётини йўлга қўйиш, жумладан, ушбу семинарларда магистрантлар ва илмий изланувчилар тадқиқотлари бўйича мақсадли тақдимотларни ташкил этиш.	Мунтазам	Грантлар, Филиалнинг бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан	Ўқув ва илмий ишлар бўйича директор ўринбосари, Ўқув-услубий бўлим, факультет декани, кафедра мудирлари.

9.	Талабаларнинг инновацион технологияларни яратиш борасидаги ташаббускорлигини ошириш, уларнинг инновацион ва технологик ғояларини ҳар томонлама ривожлантириш учун зарур шарт-шароитлар яратиш.	1. Кафедралар кесимида амалий аҳамиятга эга бўлган илмийинновацион ишланмалар мониторингини олиб бориш. 2. Иқтидорли талабаларнинг Start-up лойиҳалари базасини шакллантириш ва ҳар томонлама қўллаб-қувватлаш. 3. Филиал, илмий тадқиқот муассасалари, ишлаб чиқариш ва соҳа корхоналари билан ҳамкорликда ижодий илмий инновацион гуруҳларни ташкил этиб, долзарб муаммолар бўйича талабаларга курс иши, битирув малакавий иши, магистрлик диссертациялари мавзуларини бириктириб, бажарилган ишларни илмий тадқиқот муассасалари, ишлаб чиқариш ва соҳа корхоналарида ҳимоясини ташкил этиш. 4. Натижадор инновацион	2023 йилдан бошлаб доимий	-	Ўқув, илмий ишлар бўйича директор ўринбосарлари, илмий тадқиқотлар, инновациялар ва илмий педагогик кадрларни тайёрлаш бўлими, факультет деканлари, кафедра мудирлари, иқтидорлик талабаларнинг илмий тадқиқот ишларини ташкил этиш бўлими

Т/Р	**Чора-тадбирлар**	**Амалга ошириш механизми**	**Муддати**	**Молиялаштириш манбалари**	**Масъул ижрочилар**

		ишланмалар муаллифларини моддий рағбатлантириш тизимини жорий этиш. 5. Талаба ва ёш тадқиқотчилар томонидан бажарилган илмий инновацион лойиҳалар танловини ташкил этиш ҳамда танлов ғолибларини филиалнинг инновацион жамғармаси ҳисобидан моддий рағбатлантириш			
10.	Илмий тадқиқот ишларини тижоратлаштириш ва натижадорлигини ошириш	1. 2023 йилдан бошлаб илмийтадқиқот ишлари натижаларини тижоратлаштиришни ҳар йили 15% га ошиб боришини таъминлаш 2. Профессор-ўқитувчилар, докторант ва талабаларнинг халқаро илмий-техник ахборотлар маълумотлар базасига киришини босқичма-босқич таъминлаш; 3. QS рейтинг агентликлари мезонлари бўйича филиал фаолиятини баҳолаш тизимини жорий этиш. 4. Филиал профессор-ўқитувчиларнинг h-ндексини ошириб бориш.	2023-2028 йиллар	Шартнома маблағлари	АКТ соҳасида фаолият юритувчи соҳа корхоналари, Илмий ишлар ва инновациялар бўйича директор ўринбосари, Илмий тадқиқотлар, инновациялар ва илмий педагогик кадрларни тайёрлаш бўлими, Иқтидорли талабаларнинг илмий тадқиқот ишларини ташкил этиш бўлими

Т/Р	Чора-тадбирлар	Амалга ошириш механизми	Муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
11.	Филиал профессор-ўқитувчилари, илмий изланувчи ва тингловчилари томонидан таълим-фан-амалиётнинг реал интеграциясига эришиш мақсадида мақсадли-буюртмали илмий-амалий	Кафедра мудирлари ва профессор-ўқитувчилар томонидан ишчи гуруҳлар шакллантириш ва кафедралар хусусиятидан келиб чиқиб,	2022 йил августсентябрь	Халқаро ташкилотлар ва хўжалик шартномаси маблағлари ҳисобидан	Илмий ишлар ва инновациялар бўйича директор ўринбосари, Илмий тадқиқотлар, инновациялар ва
	тадқиқотларни амалга ошириш	муаммоли мавзулар ечими бўйича республика маъмурийиқтисодий ҳудудлари билан шартномалар тузиш			илмий педагогик кадрларни тайёрлаш бўлими, Факультет деканлари, кафедра мудирлари
12.	Ривожланган хорижий мамлакатларда фалсафа доктори ва фан доктори тайёрлаш тажрибасини чуқур таҳлил қилган ҳолда фалсафа доктори ва фан докторлари тайёрлаш, юқори илмийуслубий ва амалий-татбиқий аҳамиятга эга монография ва илмий мақолалар тайёрлаш ҳамда уларни нуфузли хорижий илмий журналларда чоп этишни фаоллаштириш	1.Профессор-ўқитувчилар томонидан илғор хорижий журналлар (Scopus, Science Direct, Web of Science илмий-таҳлилий маълумотлар базасидаги журналлар) учун мақолалар ёзиш ва чоп этиш бўйича қисқа муддатли ўқув семинарларини ташкил этиш. 2.Профессор-ўқитувчиларларнинг илмий фаолиятини ҳар томонлама рағбатлантириш	Мунтазам равишда	-	Илмий ишлар ва инновациялар бўйича директор ўринбосари, Илмий тадқиқотлар, инновациялар ва илмий педагогик кадрларни тайёрлаш бўлими, Факультет деканлари, кафедра мудирлари

13.	Турли мавзуларда олиб борилаётган лойиҳалар натижаларини амалиётга жорий этиш ва тижоратлаштириш	1.Амалга оширилган илмийинновацион лойиҳаларни соҳа мутахассислари билан муҳокама қилиш ва саралаб олиш. 2.Сараланган лойиҳаларни ишлаб чиқариш ва ўқув жараёнига татбиқ этиш. 3.Инновацион ғоялар ҳафталиги - “InnoWeek”да иштирок этиш. 4.Энг яхши лойиҳалар, ишланмаларга муаллифлик гувоҳномаларини олиш	Лойиҳа якуни бўйича	Манфаатдор ташкилотлар ва инновацион жамғарма маблағлари	Илмий ишлар ва инновациялар бўйича директор ўринбосари, Илмий тадқиқотлар, инновациялар ва илмий педагогик кадрларни тайёрлаш бўлими, Факультет деканлари, кафедра мудирлари
14.	Штатдаги профессор-ўқитувчилар илмий салоҳиятини янада ошириш, жумладан, истиқбол йилларида илмий салоҳият салмоғини қуйидаги даражаларга етказиш (ҳозирда	1. Докторлик диссертация устида иш олиб бораётган ўқитувчиларнинг диссертация иши тайёргарлиги бўйича директорнинг буйруғини қабул	Мунтазам равишда	-	Илмий ишлар ва инновациялар бўйича директор ўринбосари, Илмий тадқиқотлар, инновациялар ва

Т/Р	Чора-тадбирлар	Амалга ошириш механизми	Муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
	эришилган ҳолат 42%): 2023 йилда – 45 %; 2024 йилда – 46 %; 2025 йилда – 47 % 2026 йилда – 48 % 2027 йилда – 49 % 2028 йилда – 50 %	қилиш. 2. Буйруқда аниқ муддатларни белгилаш ва ушбу режа асосида мониторингини олиб бориш			илмий педагогик кадрларни тайёрлаш бўлими, Факультет деканлари, кафедра мудирлари

15.	Педагог кадрларнинг касб маҳорати сифати ва савиясини узлуксиз юксалтириш ва докторантурада ўқитиш сифатини яхшилаш мақсадида юқори малакали хорижий олимлар, хориждаги ватандош олимлар ва мутахассисларни жалб қилиш	“Эл-юрт умиди” ва бошқа халқаро ташкилотлар, хорижий мамлакатларнинг Ўзбекистондаги элчихоналари ва ваколатхоналари томонидан эълон қилинган стипендиалар танловларида профессор-ўқитувчилар, илмий изланувчиларнинг мунтазам равишда иштирок этишларини таъминлаш. Бу борада Илмий тадқиқотлар, инновациялар ва ИПКТ бўлимининг аниқ ҳаракатлар режасини ишлаб чиқиш ва ушбу режага мувофиқ ишларни ташкил этиш. Танловлар эълони бўйича расмий сайтда маълумотларни киритиб бориш ва барча ходимларнинг воқиф бўлишига эришиш. Халқаро грант маблағлари ҳисобидан, Филиалнинг бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан хорижий ОТМ профессор-ўқитувчилари, амалиётчи-мутахассисларни 3 ойдан кам бўлмаган муддатда	Мунтазам	“Эл-юрт умиди” ва бошқа республика, халқаро фондлар маблағлари	Тошкент ахборот технологиялари университети Самарқанд филиали

Т/Р	Чора-тадбирлар	Амалга ошириш механизми	Муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
		ўқув ва илмий жараёнларга жалб этиш механизмини самарали йўлга қўйиш			

16.	Филиал профессор-ўқитувчилари ва илмий изланувчилар ўз малакасини мунтазам оширишини рағбатлантириш мақсадида ҳар йили профессорўқитувчилар ва илмий изланувчилар ҳамда кафедралар танловини ташкил этиш ва ғолибларни мунтазам моддий рағбатлантириб бориш	“Йилнинг энг яхши илмий изланувчиси” ва “Йилнинг энг юқори Хирш индексига (h-index) эга бўлган олими” танловининг низомини ишлаб чиқиш ва мазкур низом асосида профессор-ўқитувчилар, илмий излануви ва иқтидорли талабаларни рағбатлантириб бориш.	2023 йилдан мунтазам	Филиалнинг ривожлантириш жамғармаси ва Тижоратлаштириш жамғармаси маблағлари	Илмий ишлар ва инновациялар бўйича директор ўринбосари, Илмий тадқиқотлар, инновациялар ва илмий педагогик кадрларни тайёрлаш бўлими, Факультет деканлари, кафедра мудирлари
17.	Илмий ва илмий-тадқиқот ишлари бўйича ҳамкорлик қилиш ҳамда филиалнинг халқаро нуфузини ошириш мақсадида халқаро ва хорижий ташкилотлар грантларини филиалга жалб этиш	Филиалда илмий ва илмий тадқиқот ишлари бўйича ҳамкорлик олиб борилади	2023-2028 йиллар	-	Барча директор ўринбосарлари, деканлар, кафедра мудирлари, Илмий бўлими, Халқаро ҳамкорлик бўлими.
18.	Филиалда халқаро ҳамкорлик ишларининг самарадолигини ошириш	1. Етакчи олий ўқув юртлари билан Қўшма факультет ва қўшма дастурлар ташкил этиш 2. Етакчи олий ўқув юртлари билан Қўшма факультет ва қўшма дастурларда иштирок этаётган профессор-ўқитувчиларнинг ҳамкор таълим муассасаларида дарс бериш ва стажировкадан ўтиш механизмини жорий этиш.	2023 – 2025 йиллар	Тошкент ахборот технологиялари университети Самарқанд филиалининг бюджетдан ташқари маблағлари, томонлар келушуви асосида	Филиал директори, директор ўринбосарлари, халқаро ҳамкорлик бўлими
19.	Талаба ёшларда шукроналик, Ватан тақдирига дахлдорлик туйғуларини юксалтириш, давлат мустақиллиги, истиқлолга эришиш натижасида қўлга киритилган ютуқларни тарғиб этиш	1. Ўзбекистон Республикаси Президенти Ш.Мирзиёевнинг “Янги Ўзбекистон тараққиёт стратегияси”, “Эркин ва фаровон, демократик ўзбекистон			Ёшлар масалалари ва маънавий-маърифий

Т/Р	Чора-тадбирлар	Амалга ошириш механизми	Муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
	орқали, уларнинг ижтимоий-сиёсий дунёқарашларини юксалтириш	давлатини биргаликда барпо этамиз", "Буюк келажагимизни мард ва олийжаноб халқимиз билан бирга қурамиз" асарларини мазмун-моҳияти бўйича ўқув семинарлар ташкил этиш. 2. "Янги Ўзбекистон – янгича дунёқараш", "Ўзбекистон келажаги буюк давлат", "Истиқлолнинг йиллик одимлари" мавзуларида талаба ёшлар, профессор-ўқитувчилар ва ходимлар ўртасида, доимий равишда тарғибот-ташвиқот ишларини ўқув семинарларини доимий равишда ташкил этиш	2023-2028 йй.	Филиалнинг бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан	ишлар бўйича директорнинг биринчи ўринбосари, Директор маслахатчиси, Ёшлар билан ишлаш, маънавият ва маърифат бўлими, Кафедралар.

20.	Таълим ва тарбиянинг уйғунлаштириш ҳамда маънавий-маърифий ишларни тизимли равишда ривожлантириш асосида ижтимоий-маънавий муҳитни соғломлаштириш	1.Профессор-ўқитувчиларни ижтимоий-иқтисодий ва ҳуқуқий жараёнлар бўйича таҳлилий маълумотлар билан доимий таништириб борувчи Ахборот гуруҳи фаолиятини йўлга қўйиш. 2.Профессор-ўқитувчилар ва талабаларнинг дунёқараши ва ижтимоий-иқтисодий, ҳуқуқий жараёнлар бўйича билимларини ошириб бориш мақсадида мастеркласс машғулотларини ташкил этиш. 3.Талаба ёшларларни Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенати сенаторлари, Қонунчилик палатаси депутатлари ва жамоат	2023-2028 йй.	Филиалнинг бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан	Ёшлар масалалари ва маънавий-маърифий ишлар бўйича директорнинг биринчи ўринбосари, Директор маслаҳатчи, Ёшлар билан ишлаш, маънавият ва маърифат бўлими факультет деканлари, Кафедра мудирлар, филиал тьюторлари

Т/Р	**Чора-тадбирлар**	**Амалга ошириш механизми**	**Муддати**	**Молиялаштириш манбалари**	**Масъул ижрочилар**

		ташкилотлари мутасадди ходимлари билан учрашувларини ташкил қилиш. Факультетларда талаба-ёшларнинг муаммоларини ўз вақтида ҳал қилишга қаратилган “Очиқ эшиклар куни”ни ташкил этиш. 5.Таълим-тарбия жараёнларининг даражаси ва сифати ҳақида ижтимоий сўровлар ўтказиш. 6.Сўровлар натижаларини филиал ва факультетлар Кенгашларида муҳокома қилиш асосида тегишли чора-тадбирлар ишлаб чиқиш.			
21.	Маънавий-маърифий йўналищда илмийтадқиқот ишларини ташкил этиш	1.Олимлар ва илмийтадқиқотчиларни Ёшлар масалалари ва маънавиймаърифий ишларжараёнига илмий-амалий жиҳатдан жалб этиш. 3.Маънавий-маърифий ишларнинг долзарб масалаларига бағишлаб илмий-амалий конференциялар ўтказиш ҳамда илмий журнал ва газеталарда мақолалар эълон қилиб бориш.	2023-2028 йй.	-	Ёшлар масалалари ва маънавий-маърифий ишлар бўйича директорнинг биринчи ўринбосари, Иқтидорли талабалар билан ишлаш бўлими.

Т/Р	Чора-тадбирлар	Амалга ошириш механизми	Муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар

22.	Беш ташаббус доирасида талаба ташкил этиш змунли	1. Ёш ҳаваскорлар театр-студияси фаолиятини факультетлар кесимида кенгайтириш. 2. Карвин санъати ва дизайнерлик тўгарагини ташкил этиш. 3. Миллий амалий санъат тўгаракларини ташкил этиш. 4. Ҳунармандчилик тўгараги маҳсулотлари кўргазмасини ташкил этиш. 5. Миллий рақс тўгарагини ташкил этиш. 6. Барча тўгаракларни мунтазам моддий-техник таъминотини амалга ошириб бориш. 7. “Тафаккур синовлари”, “Қувноқлар ва зукколар”, “Талабалар театр-студиялари” кўрик танловларини ўтказиш. 8. Ҳар йили анъанавий тарзда “Ёшлар фестивали”ни ўтказиб бориш. 9. “Нотиқлар” ва “Мунозара” дебат клублари фаолиятини самарали йўлга қўйиш. 10. “Радиогазета”, “Телегазета” лойиҳаларини амалга ошириш.	2023-2028 йй.	Филиалнинг бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан	Ёшлар масалалари ва маънавий-маърифий ишлар бўйича директорнинг биринчи ўринбосари, Директор маслахатчиси, Ёшлар билан ишлаш, маънавият ва маърифат бўлими, факультет декан ўринбосарлари, Филиал тьюторлари

23.	«Ёшлар - Янги Ўзбекистон бунёдкорлари» шиори остида «Янги Ўзбекистон - Учинчи Ренессанс» ва “Жаҳолатга қарши маърифат” ғоялари асосида ижтимоий-маънавий муҳитни янада яхшилашни таъминлаш	1. «Янги Ўзбекистон тараққиёт стратегияси» мавзусида плакатлар туркуми, мультимедиа ва бошқа замонавий тарғибот маҳсулотлари яратиш. 2. Ҳар йили анъанавий тарзда “Маънавият фестивали”ни	2023-2028 йй.	Филиалнинг бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан	Ёшлар масалалари ва маънавий-маърифий ишлар бўйича директорнинг биринчи ўринбосари Ёшлар билан ишлаш, маънавият ва

Т/Р	Чора-тадбирлар	Амалга ошириш механизми	Муддати	Молиялаштириш манбалари	Масъул ижрочилар
		ўтказиб бориш. 3. “Янги Ўзбекистон ўзимиз – ўз қўлимиз билан қурамиз” мавзусида иншолар танловларини анъанавий тарзда ўтказиб бориш.			маърифат бўлими, факультет декан ўринбосарлари, Филиал тьюторлари
24.	Филиалнинг моддий-техник базасини яхшилаш	1. Филиал ўқув бинолари сиғимини ошириш 2. Филиал ўқув аудиторияларини АКТ воситалари билан таъминлаш, талабалар фойдаланиши учун компьютерлар сонини ошириш. 3. Таълим сифатини ва илмий тадқиқотлар натижадорлигини ошириш мақсадида замонавий ўқув-лаборатория жиҳозлари билан таъминлаш. 4. Спорт жиҳозлари билан таъминлаш	2023-2025 йилларда	Филиал бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан	Филиал директори, директор ўринбосарлари, Ишлар бошқармаси бошлиғи, Бош ҳисобчи
25.	Филиал талабаларини турар жойи билан қамраб олиш даражасини ошириш ва талабалар учун замонавий шарт-шароитлар яратиш	1. Қозизода Румий 12-уй манзилидаги ТТЖ биносини жорий таъмирлаш 2. Филиалнинг Уста Умар Жўрақулов кўчаси 15 уй манзилида давлат хусусий шерикчилиги асосида 400 ўринли талабалар турар жойи қуриш	2023-2025 йилларда	Давлат хусусий шериклик асосида молиялаштириш ва субсидия ажратиш ҳисобидан, филиал бюджетдан ташқари маблағлар, қонунчиликда тақиқланмаган бошқа манбалари ҳисобидан	Филиал директори, директор ўринбосарлари, Ишлар бошқармаси бошлиғи

Филиал директори **Қаршиев З.А.**